



Convegno  
11 Luglio 2016

***Diritto del lavoro***  
***Novità e aggiornamenti***  
***“Tirocini e Garanzia Giovani”***

*Dott. Ottavio Gonano*

*Studio Associato*  
*Barillari Lapolla Cavalleri*



# I tirocini formativi e di orientamento

Le caratteristiche principali:

1. Forma di inserimento temporaneo;
2. Per giovani che hanno assolto l'obbligo scolastico ovvero categorie disagiate;
3. Realizzare alternanza-scuola lavoro o agevolare le scelte professionali;
4. Favorire la conoscenza diretta del mondo produttivo.

In generale, sono strumenti previsti per l'inserimento (o, in alcune fattispecie) il re-inserimento lavorativo ovvero affinare l'apprendimento e la formazione di soggetti "deboli"



## ***Sintesi normativa***

- ✓ Art. 18 della Legge n. 196/97 (cd. Pacchetto Treu)
- ✓ Regolamento di attuazione: D.M. 25/3/98 n. 142
- ✓ Art. 11 del D.L. n. 138/2011 (per ovviare all'abuso)
- ✓ Reazione di alcune Regioni: questione di legittimità costituzionale per violazione dell'art. 117 c. 4 Cost.
- ✓ Sentenza C. Cost. n. 287/2012: art. 11 illegittimo
- ✓ Art. 1 c. 34 della Legge n. 92/2012 (Riforma del mercato del lavoro)
- ✓ Conferenza Stato – Regioni 23/1/2013: linee guida
- ✓ Disciplina rimessa alle singole Regioni (prov. Autonome)
- ✓ Liguria: Deliberazione Giunta n. 555/2012 e successive modifiche
- ✓ Pacchetto lavoro: art. 2 D.L. 76/2013 L. 99/2013

# ***Tipologie di tirocini***



- Curricolari: inseriti in programmi di alternanza tra studio e lavoro (istituti professionali, università)
- Non curricolari: - formativi o di orientamento
  - di inserimento o reinserimento lavorativo
  - a favore di soggetti svantaggiati o disabili
- Nel secondo gruppo: per coloro che hanno appena (12 mesi) completato il percorso formativo ovvero per coloro che appartengono a fasce deboli
- Tirocini estivi
- Obiettivi: - agevolare le scelte professionali attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
  - creare opportunità concrete per acquisire una specifica professionalità
- Nessun tirocinio costituisce rapporto di lavoro subordinato (a nessun fine)

# ***Durate previste***



Durate massime previste per le diverse tipologie, comprensive di eventuali proroghe:

- T. formativi e di orientamento: 6 mesi
- T. di inserimento o reinserimento: 12 mesi
- T. in favore di soggetti svantaggiati: 12 mesi
- T. per soggetti disabili: 24 mesi
- Tirocini estivi: 3 mesi

# ***Linee guida***



Definite dalla Conferenza permanente Stato-Regioni del 23 gennaio

- Soggetti promotori, individuati dalle Regioni: Servizi per l'impiego, Agenzie regionali per il lavoro, Università, Istituti scolastici statali, Centri di formazione professionale, Agenzie per il lavoro, Comunità terapeutiche
- Soggetti ospitanti: Enti pubblici o privati, Società, altri datori di lavoro in regola con la normativa sulla sicurezza sul lavoro; che rispettino la normativa sul collocamento dei disabili; che non abbiano effettuato licenziamenti nei 12 mesi precedenti (con eccezioni) nella medesima unità operativa
- Attivazione di apposite convenzioni tra soggetti promotori e ospitanti
- Redazione di un progetto formativo per ciascun tirocinante (tre soggetti), contenente gli elementi essenziali: anagrafiche; elementi descrittivi (tipologia, settore, sede di svolgimento, durata, indennità, tutor)
- Specifiche del progetto formativo; figura professionale di riferimento
- Diritti e doveri delle parti coinvolte nel progetto di tirocinio
- Estremi delle garanzie assicurative



## ***Numero massimo di tirocinanti***

In rapporto ai dipendenti in forza, assunti a tempo indeterminato, salvo diverse disposizioni delle Regioni:

- Fino a 5 dipendenti: 1 tirocinante
- Tra 6 e 20 dipendenti: 2 tirocinanti
- Più di 20 dipendenti: 10 % dei dip. a tempo indeterminato, con arrotondamento all'unità superiore

# ***I Tutor***



Le linee guida individuano due tutor che assistono il tirocinante:

➤ Referente del soggetto promotore:

collabora alla stesura del progetto formativo; coordina il programma e il percorso di tirocinio; monitora l'andamento; acquisisce elementi in merito all'esperienza svolta; concorre alla redazione dell'attestazione finale.

➤ Tutor aziendale:

Favorisce l'inserimento del tirocinante; promuove l'acquisizione delle competenze secondo le previsioni del progetto formativo; aggiorna la documentazione relativa (registri); supervisiona e accompagna il percorso formativo del tirocinante; ne valuta l'operato, rilascia sulla base della valutazione effettuata, un'attestazione dei risultati con, eventualmente, anche le competenze acquisite.



- Obblighi assicurativi (INAIL e RCT)
- Indennità di partecipazione
- Disciplina sanzionatoria

# Programma Garanzia Giovani



Bonus occupazionale, previsto per chi assume giovani NEET registrati al “Programma Garanzia Giovani” dell’INPS

- Età compresa tra i 16 e i 29 anni;
- Non occupati (disoccupati o inoccupati) e non inseriti in un percorso di studio o di formazione
- Registrati al Programma , con modulo di adesione nel portale [www.garanziagiovani.gov.it](http://www.garanziagiovani.gov.it)
- Colloquio presso Centro per l’Impiego o altro, durante il quale viene attribuito un indice, detto “classe di profilazione”
- Quattro classi (bassa, media, alta, molto alta), in base ad una stima del grado di difficoltà nella ricerca di un’occupazione
- A seconda della classe di profilazione e della tipologia contrattuale è determinata la possibilità e la misura dell’incentivo
- Rapporto a tempo indeterminato o determinato (> 6 mesi) anche somministrato
- Incentivo cumulabile con altri, riconosciuto una sola volta, solo se in regola
- Richiesta di ammissione tramite modulo GA-GI; verifica INPS e determinazione dell’incentivo spettante, previa disponibilità delle risorse
- Comunicazione; assunzione; conguaglio



## ***Misura dell'incentivo***

Determinato dal tipo di assunzione e dalla classe di profilazione del giovane ammesso al Programma (art. 5 D.D. 8/8/2014 n. 1709)

	<b>bassa</b>	<b>media</b>	<b>alta</b>	<b>molto alta</b>
Assunzione a tempo determinato di durata uguale o superiore a 6 mesi	-	-	€ 1500	€ 2000
Assunzione a tempo determinato di durata uguale o superiore a 12 mesi	-	-	€ 3000	€ 4000
Assunzione a tempo indeterminato anche attraverso somministrazione	€ 1500	€ 3000	€ 4500	€ 6000



## ***Garanzia Giovani e trasformazione dei tirocini***

Super bonus occupazionale per la trasformazione dei tirocini:

- INPS, Circolare n. 89 del 24/5/2016
- Possibilità di accedere all'incentivo per l'assunzione dei giovani che abbiano svolto o che stiano svolgendo un tirocinio extracurricolare finanziato, nell'ambito del programma Garanzia Giovani, per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° marzo 2016 al 31 dicembre 2016.